



PEMERINTAH KABUPATEN WONOGIRI INSPEKTORAT

Jl. Pemuda I / 55 Wonogiri 57612
Telp. (0273) 321138 Fax (0273) 321138
Email : inspektorat@wonogirikab.go.id

Wonogiri, 30 Juli 2021

Nomor : 700 /Ev.SAKIP/AAP/127/2021

Kepada :

Sifat : Segera

Yth. Kepala Dinas Kependudukan

Lampiran : 1 (satu) KKE

dan Pencatatan Sipil

Perihal : Hasil Evaluasi atas

Kabupaten Wonogiri

Implementasi Sistem

Di

Akuntabilitas Kinerja

WONOGIRI

Instansi Pemerintah

(SAKIP) Tahun 2020.

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintahan, Permen PAN & RB Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Permen PAN & RB Nomor 25 Tahun 2012 tentang Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah sebagaimana telah diubah dengan Permen PAN & RB Nomor 20 tahun 2013 dan Peraturan Bupati Wonogiri Nomor 50 Tahun 2016 tentang Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kabupaten Wonogiri serta Surat Perintah Tugas Inspektur Kabupaten Wonogiri Nomor 094/439 tanggal 3 Mei 2021, kami sampaikan hal-hal sebagai berikut :

1. Kami telah melakukan evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Wonogiri Tahun 2020 pada tanggal 6 Mei 2021 s.d. 11 Mei 2021, dengan tujuan:
 - a. Memperoleh informasi tentang implementasi Sistem AKIP.
 - b. Menilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
 - c. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas instansi.
 - d. Memonitor tindak lanjut hasil evaluasi periode sebelumnya.

2. Evaluasi dilaksanakan terhadap 5 (lima) komponen besar manajemen kinerja, yang meliputi: Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi Internal, dan Pencapaian Sasaran/Kinerja Organisasi.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) tahun 2020, merupakan salah satu dokumen yang dievaluasi selain Rencana Strategis (Renstra), dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT), dokumen Perjanjian Kinerja (PK), serta dokumen yang terkait lainnya.

3. Hasil evaluasi yang dituangkan dalam bentuk nilai dengan kisaran mulai dari 0 s.d. 100. Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Wonogiri memperoleh nilai sebesar **75,92 (75,92 %)** dengan kategori **BB (sangat baik)**.

4. Nilai sebagaimana tersebut, merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi di lingkungan Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Wonogiri, dengan rincian sebagai berikut:

- a. Perencanaan Kinerja

Perencanaan Kinerja memperoleh nilai 24,49 (81,65 %) dari bobot penilaian 30.

Sub Komponen yang mempengaruhi penilaian atas perencanaan kinerja yaitu penilaian atas dokumen Perencanaan Strategis dan Dokumen Perencanaan Kinerja Tahunan, sebagai berikut :

- 1) Dokumen Perencanaan Strategis mendapat nilai 7,94 (79,44 %).
- 2) Dokumen Perencanaan Kinerja Tahunan mendapat nilai 16,55 (82,75 %).

- b. Pengukuran Kinerja

Pengukuran Kinerja memperoleh nilai 18,13 (72,50%) dari bobot penilaian 25.

Sub Komponen yang mempengaruhi penilaian adalah Pemenuhan Pengukuran Kinerja, Kualitas Pengukuran Kinerja dan Implementasi Pemanfaatan Pengukuran kinerja.

Terdapat kelemahan dalam pengukuran kinerja antara lain Pengukuran kinerja belum dikembangkan menggunakan teknologi informasi.

c. Pelaporan Kinerja

Pelaporan Kinerja memperoleh nilai 11,23 (74,89 %) dari bobot penilaian 15,

Sub komponen yang mempengaruhi penilaian yaitu Pemenuhan Pelaporan, Penyajian Informasi Kinerja dan Pemanfaatan Informasi Kinerja.

Terdapat kelemahan dalam Pelaporan Kinerja yaitu dokumen LKjIP belum sepenuhnya menyajikan informasi tentang analisis efisiensi penggunaan sumber daya

d. Evaluasi Internal

Evaluasi Internal Pelaporan Kinerja memperoleh nilai 7,69 (76,88 %) dari bobot penilaian 10.

e. Pencapaian Sasaran/Kinerja Organisasi

Pencapaian Kinerja/Sasaran memperoleh nilai 14,38 (71,88%) dari bobot penilaian 20.

Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Wonogiri pada tahun 2020 memperoleh penghargaan sebagai berikut :

- Piagam Penghargaan tertanggal 9 Maret 2021 dari Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi, sebagai Penyelenggaraan Pelayanan Publik Kategori "Sangat Baik" Tahun 2020.
- Piagam Penghargaan tertanggal 8 Desember 2020 dari Pemerintah Kabupaten Wonogiri, sebagai Juara 2 Kategori OPD atas Wonogiri Innovation Awards 2020.
- Piagam Penghargaan tertanggal 15 Maret 2021 dari KPU Kabupaten Wonogiri atas partisipasi aktif dan dukungannya terhadap suksesnya penyelenggaraan pemilihan Bupati dan Wakil Bupati Wonogiri Tahun 2020.

5. Terdapat 3 (tiga) rekomendasi hasil evaluasi SAKIP TA.2019 dan 1 (satu) rekomendasi telah ditindaklanjuti oleh Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Wonogiri, yaitu hasil evaluasi pelaksanaan rencana aksi, evaluasi program dan evaluasi internal untuk lebih dimanfaatkan dalam perbaikan capaian kinerja dan mengukur keberhasilan atau kegagalan program/unit kerja.

Selanjutnya masih ada 2 (dua) rekomendasi hasil evaluasi yang belum ditindaklanjuti.

6. Berdasarkan hasil penilaian yang telah dikemukakan diatas, kepada Kepala Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Wonogiri beserta seluruh jajarannya direkomendasikan agar melakukan perbaikan sebagai berikut :
 - a. Dalam menyusun Dokumen LKjIP SKPD untuk menyajikan informasi tentang analisis efisiensi penggunaan sumber daya dan menyajikan informasi keuangan terperinci untuk masing-masing sasaran.
 - b. Melakukan pengukuran kinerja secara berjenjang yang dikembangkan dengan menggunakan teknologi informasi sehingga capaian atau progres kinerja dapat diidentifikasi secara lebih tepat dan cepat.

Demikian disampaikan hasil Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Wonogiri, berikut terlampir Kertas Kerja Evaluasi (KKE).

Terima kasih atas perhatian dan kerjasama Saudara.



INSPEKTUR KABUPATEN WONOGIRI

MARDIANTO, S.E.

Pembina Utama Muda

NIP. 19710124 199903 1 002

Tembusan dikirim kepada Yth :

- Bupati Wonogiri

**LEMBAR KERTAS KERJA EVALUASI
AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
PADA DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL
KABUPATEN WONOGIRI TAHUN 2020**

NO	KOMPONEN/SUB KOMPONEN	Y/T	NILAI
1	2	3	4
A. PERENCANAAN KINERJA (30%)		81.65%	24.49
I. PERENCANAAN STRATEGIS (10%)		79.44%	7.94
a. PEMENUHAN RENSTRA (2%)		97.22%	1.94
1	Renstra SKPD telah disusun	y	1
2	Dokumen Renstra SKPD telah memuat tujuan	y	1
3	Tujuan yang ditetapkan telah dilengkapi dengan ukuran keberhasilan (indikator)	a	1
4	Tujuan telah disertai target keberhasilannya	a	1
5	Dokumen Renstra SKPD telah memuat sasaran	y	1
6	Dokumen Renstra SKPD telah memuat indikator kinerja sasaran	a	1
7	Dokumen Renstra SKPD telah memuat target tahunan	a	1
8	Dokumen Renstra SKPD telah menyajikan IKU SKPD	b	0.75
9	Dokumen Renstra SKPD telah dipublikasikan	y	1
b. KUALITAS RENSTRA (5%)		75.00%	3.75
10	Tujuan telah berorientasi hasil	b	0.75
11	ukuran keberhasilan (indikator) tujuan (outcome) telah memenuhi kriteria ukuran keberhasilan yang baik	b	0.75
12	Sasaran dalam Renstra telah <i>berorientasi hasil</i>	b	0.75
13	Indikator kinerja sasaran (outcome dan output) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik	b	0.75
14	Target kinerja ditetapkan dengan baik	b	0.75
15	Program/kegiatan merupakan cara untuk mencapai tujuan/sasaran/hasil program/hasil kegiatan	b	0.75
16	Dokumen Renstra SKPD telah selaras dengan Dokumen RPJMN/RPJMD	b	0.75
17	Dokumen Renstra SKPD telah menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan	b	0.75
c. IMPLEMENTASI /PEMANFAATAN DOKUMEN RENSTRA - SKPD (3%)		75.00%	2.25
18	Dokumen Renstra-SKPD digunakan sebagai acuan penyusunan Dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) SKPD	b	0.75
19	Dokumen Renstra-SKPD digunakan sebagai acuan penyusunan Dokumen Rencana Kerja (Renja) SKPD	b	0.75
20	Dokumen Renstra-SKPD digunakan sebagai acuan penyusunan Dokumen Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) SKPD	b	0.75
21	Target jangka menengah dalam Renstra telah dimonitor pencapaiannya sampai dengan tahun berjalan	b	0.75
22	Dokumen Renstra SKPD telah direviu secara berkala	b	0.75
II. PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (20%)		82.75%	16.55
a. PEMENUHAN DOKUMEN (4%)		93.75%	3.75
1	Dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) SKPD telah disusun	y	1
2	Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) SKPD telah disusun	y	1
3	Dokumen PK SKPD telah menyajikan IKU	b	0.75
4	Dokumen RKT dan PK telah dipublikasikan	y	1

1	2	3	4
	b. KUALITAS PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (10%)	80.00%	8.00
5	Sasaran dalam dokumen RKT dan PK SKPD telah <i>berorientasi hasil</i>	b	0.75
6	Program/kegiatan dalam dokumen PK-SKPD merupakan cara untuk mencapai (selaras) tujuan/sasaran	b	0.75
7	Indikator kinerja sasaran pada dokumen RKT dan PK-SKPD telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik	b	0.75
8	Target kinerja dalam PK-SKPD ditetapkan dengan baik	b	0.75
9	Kegiatan dalam rangka mencapai sasaran telah didukung oleh anggaran yang memadai	b	0.75
10	Dokumen PK-SKPD telah selaras dengan dokumen Renstra - SKPD dan dokumen PK atasannya	b	0.75
11	Dokumen PK - SKPD telah menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan (dalam kontrak kinerja/tugas fungsi)	b	0.75
12	Rencana Aksi atas Kinerja sudah ada	y	1
13	Rencana Aksi atas Kinerja telah mencantumkan target secara periodik atas kinerja	b	0.75
14	Rencana Aksi atas kinerja telah mencantumkan sub kegiatan/ komponen rinci setiap periode yang akan dilakukan dalam rangka mencapai kinerja	y	1
	c. IMPLEMENTASI /PEMANFAATAN PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (6%)	80.00%	4.80
15	Rencana kinerja tahunan dimanfaatkan dalam penyusunan anggaran	y	1
16	Target kinerja dalam dokumen PK - SKPD telah digunakan sebagai acuan dalam mengukur keberhasilan SKPD	b	0.75
17	Rencana Aksi atas Kinerja telah dimonitor pencapaiannya secara berkala	b	0.75
18	Rencana Aksi telah dimanfaatkan dalam pengarahannya dan pengorganisasian kegiatan	b	0.75
19	Perjanjian Kinerja telah dimanfaatkan untuk penyusunan (identifikasi) kinerja sampai kepada tingkat eselon III dan IV	b	0.75
	B. PENGUKURAN KINERJA (25%)	72.50%	18.13
	I. PEMENUHAN PENGUKURAN (5%)	87.50%	4.38
1	Telah terdapat <i>indikator kinerja utama (IKU)-SKPD sebagai ukuran kinerja secara formal</i>	y	1
2	Telah terdapat ukuran kinerja tingkat eselon III dan IV sebagai turunan kinerja atasannya	b	0.75
3	Terdapat mekanisme pengumpulan data kinerja	b	0.75
4	Indikator Kinerja Utama telah dipublikasikan	y	1
	II. KUALITAS PENGUKURAN (12,5%)	70.00%	8.75
5	Indikator Kinerja dalam dokumen IKU-SKPD telah memenuhi kriteria indikator yang baik (relevan dan measurable)	b	0.75
6	Indikator Kinerja dalam dokumen IKU - SKPD <i>cukup untuk mengukur</i> kinerja	b	0.75
7	Indikator Kinerja dalam dokumen IKU - SKPD selaras dengan Indikator Kinerja dalam dokumen IKU -Pemerintah Kabupaten Wonogiri	b	0.75
8	Ukuran (Indikator) kinerja eselon III dan IV telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik	b	0.75

1	2	3	4
9	Indikator kinerja eselon III dan IV telah selaras dengan indikator kinerja atasannya	b	0.75
10	Sudah terdapat ukuran (indikator) kinerja individu yang mengacu pada IKU unit kerja organisasi/atasannya	b	0.75
11	Pengukuran kinerja sudah dilakukan secara berjenjang	b	0.75
12	Pengumpulan data kinerja dapat diandalkan	b	0.75
13	Pengumpulan data kinerja atas Rencana Aksi dilakukan secara berkala (bulanan/triwulanan/semester)	y	1
14	Pengukuran kinerja sudah dikembangkan menggunakan teknologi informasi	t	0
III. IMPLEMENTASI / PEMANFAATAN PENGUKURAN (7,5%)		66.67%	5.00
15	Indikator Kinerja dalam dokumen IKU-SKPD telah dimanfaatkan dalam penyusunan dokumen-dokumen perencanaan dan dokumen-dokumen penganggaran	b	0.75
16	Indikator Kinerja dalam dokumen IKU-SKPD telah dimanfaatkan untuk penilaian kinerja	b	0.5
17	Target kinerja eselon III dan IV telah dimonitor pencapaiannya	b	0.75
18	Hasil pengukuran (capaian) kinerja mulai dari setingkat eselon IV keatas telah dikaitkan dengan (dimanfaatkan sebagai dasar pemberian) <i>reward & punishment</i>	b	0.75
19	Dokumen IKU-SKPD telah <i>direviu secara berkala</i>	b	0.75
20	Pengukuran kinerja digunakan untuk pengendalian dan pemantauan kinerja secara berkala	b	0.5
C. PELAPORAN KINERJA (15%)		74.89%	11.23
I. PEMENUHAN PELAPORAN (3%)		93.75%	2.81
1	Dokumen LKjIP-SKPD telah disusun	y	1
2	Dokumen LKjIP-SKPD disampaikan tepat waktu	y	1
3	Dokumen LKjIP-SKPD telah di upload kedalam <i>website</i>	y	1
4	Dokumen LKjIP-SKPD telah menyajikan informasi mengenai pencapaian IKU	b	0.75
II. PENYAJIAN INFORMASI KINERJA (7,5%)		64.29%	4.82
5	Dokumen LKjIP-SKPD menyajikan informasi pencapaian sasaran yang berorientasi outcome	b	0.75
6	Dokumen LKjIP-SKPD menyajikan informasi mengenai kinerja yang telah diperjanjikan	b	0.75
7	Dokumen LKjIP-SKPD menyajikan evaluasi dan analisis mengenai capaian kinerja SKPD	b	0.75
8	Dokumen LKjIP-SKPD menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi tahun ini dengan realisasi tahun sebelumnya dan perbandingan lain yang diperlukan	b	0.75
9	Dokumen LKjIP-SKPD menyajikan informasi tentang analisis efisiensi penggunaan sumber daya	d	0.25
10	Dokumen LKjIP-SKPD menyajikan informasi keuangan yang terkait dengan pencapaian kinerja masing-masing sasaran	c	0.5
11	Informasi kinerja dalam Dokumen LKjIP-SKPD dapat diandalkan	b	0.75
III. PEMANFAATAN INFORMASI KINERJA (4,5%)		80.00%	3.60
12	Informasi kinerja telah digunakan dalam pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja	y	1
13	Informasi yang disajikan <i>telah digunakan dalam perbaikan perencanaan</i>	b	0.75

1	2	3	4
14	Informasi yang disajikan dalam LKjIP-SKPD telah <i>digunakan untuk menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan organisasi</i>	b	0.75
15	Informasi yang disajikan dalam LKjIP-SKPD <i>telah digunakan untuk peningkatan kinerja</i>	b	0.75
16	Informasi yang disajikan dalam LKjIP-SKPD telah digunakan untuk penilaian kinerja	b	0.75
D. EVALUASI INTERNAL (10%)		76.88%	7.69
I. PEMENUHAN EVALUASI INTERNAL (2%)		87.50%	1.75
1	Terdapat pedoman evaluasi akuntabilitas kinerja internal (Telah terdapat Tim atau unit kerja organisasi yang ditugaskan untuk melaksanakan pemantauan mengenai perkembangan/kemajuan pencapaian kinerja SKPD)	y	1
2	Terdapat pemantauan mengenai perkembangan / kemajuan pencapaian kinerja SKPD telah dilaksanakan dan dilaporkan beserta masalah/hambatannya	b	0.75
3	Evaluasi program telah dilakukan	y	1
4	Evaluasi atas pelaksanaan Rencana Aksi telah dilakukan	b	0.75
II. KUALITAS EVALUASI INTERNAL (5%)		81.25%	4.06
5	Pelaksanaan evaluasi internal dilakukan dengan disupervisi dengan baik melalui pembahasan-pembahasan yang reguler dan bertahap	y	1
6	Hasil evaluasi internal yang dilakukan memberikan penilaian atas akuntabilitas kinerja yang dievaluasi	b	0.75
7	Evaluasi akuntabilitas kinerja telah memberikan rekomendasi perbaikan manajemen kinerja yang dapat dilaksanakan	b	0.75
8	Evaluasi program dilaksanakan dalam rangka menilai keberhasilan program	b	0.75
9	Evaluasi <u>program</u> telah memberikan rekomendasi-rekomendasi perbaikan perencanaan kinerja yang dapat dilaksanakan	b	0.75
10	Pemantauan <u>Rencana Aksi</u> dilaksanakan dalam rangka mengendalikan kinerja	b	0.75
11	Pemantauan <u>Rencana Aksi</u> telah memberikan alternatif perbaikan yang dapat dilaksanakan	b	0.75
12	Hasil Evaluasi Internal telah disampaikan dan dikomunikasikan kepada pihak-pihak yang berkepentingan	y	1
III. PEMANFAATAN HASIL EVALUASI (3%)		63%	1.88
13	Hasil evaluasi internal <u>akuntabilitas kinerja</u> telah dimanfaatkan untuk perbaikan perencanaan	b	0.75
14	Hasil evaluasi internal <u>akuntabilitas kinerja</u> telah dimanfaatkan untuk perbaikan program / kegiatan	b	0.75
15	Hasil evaluasi internal <u>akuntabilitas kinerja</u> telah ditindaklanjuti untuk perbaikan capaian kinerja	c	0.5
16	Hasil evaluasi internal <u>akuntabilitas kinerja</u> telah ditindaklanjuti untuk mengukur keberhasilan unit kerja	c	0.5
E. PENCAPAIAN SASARAN/KINERJA ORGANISASI (20%)		71.88%	14.38
I KINERJA KELUARAN (OUTPUT) (5%)		66.67%	3.33
1	Capaian target kinerja keluaran (Output) yang dilaporkan	b	0.75
2	Capaian target kinerja keluaran (Output) lebih baik dari capaian tahun sebelumnya	c	0.5
3	Informasi mengenai capaian target kinerja keluaran (Output) dapat diandalkan	b	0.75

1	2	3	4
II	KINERJA HASIL (OUTCOME) (10%)	66.67%	6.67
4	Capaian target kinerja hasil (Outcome) yang dilaporkan	b	0.75
5	Capaian target kinerja hasil (Outcome) lebih baik dari tahun sebelumnya	c	0.5
6	Informasi mengenai Capaian target kinerja hasil (Outcome) dapat diandalkan	b	0.75
III.	KINERJA LAINNYA (5%)	87.50%	4.38
7	Kinerja Pengelolaan Keuangan	a	1
8	Kinerja Manajemen Internal	a	1
9	Kinerja Transparansi	a	1
10	Penghargaan yang didapat dari Stakeholder	c	0.5
HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA (100%)		75.92%	75.92



INSPEKTUR KABUPATEN WONOGIRI

MARDIANTO, S.E.
Pembina Utama Muda
NIP. 19710124 199903 1 002