MAJU MANDIRI SEJAHTERA

GO-Nyawiji...

# SOSIALISASI PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN DAN PENINGKATAN BUDAYA KERJA DISDUKCAPIL WONOGIRI TAHUN 2024


OLEH :

*Drs. TEGUH SETIYONO, M.M*

ASISTEN PEMKESRA SEKDA KABUPATEN WONOGIRI


HOTEL ATRIA MAGELANG

JUMAT, 01 MARET 2024

# VISI & MISI
## KABUPATEN WONOGIRI

### *VISI*

"**Mewujudkan Wonogiri Yang Maju, Mandiri dan Sejahtera**"
dengan semangat **Go Nyawiji Sesarengan Mbangun Wonogiri**

### *MISI*

- Menjadikan rakyat Wonogiri yang lebih pintar, lebih sehat dan lebih berbudaya;
- **Mempercepat pelaksanaan reformasi birokrasi di Pemerintah Kabupaten Wonogiri;**
- Memperkuat kapasitas ekonomi rakyat dan membuka lapangan kerja baru untuk mengurangi kemiskinan dan pengangguran; dan
- Membangun pemenuhan sarana dan prasarana dasar di Wonogiri yang berkualitas dan berwawasan lingkungan guna menunjang pengembangan wilayah.

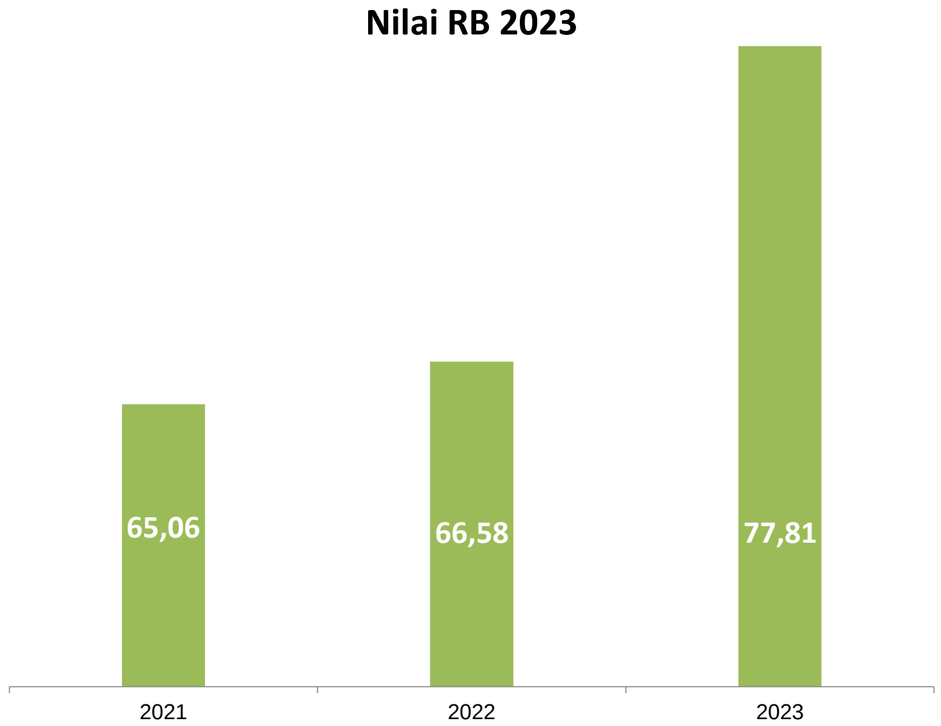
# *MEMPERCEPAT PELAKSANAAN REFORMASI BIROKRASI DI PEMERINTAH KABUPATEN WONOGIRI*

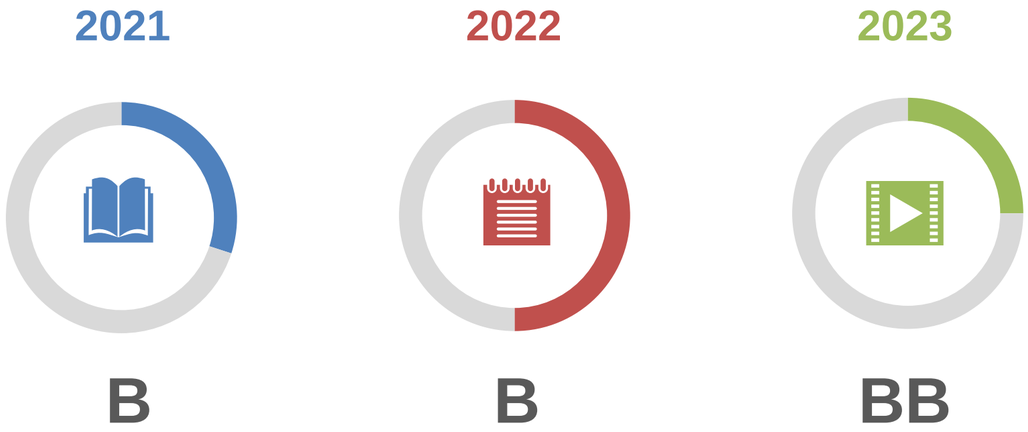
Pada misi kedua ini bertujuan untuk mempercepat pelaksanaan reformasi birokrasi secara optimal dijajaran Pemerintah Kabupaten Wonogiri. Maka reformasi birokrasi dapat diimplementasikan pada tiga dimensi utama yaitu pelayanan publik semakin membaik, efektivitas program/kegiatan dan efisiensi anggaran. Dengan demikian, dibutuhkan organisasi yang tepat dan didukung dengan penataan sistem manajemen SDM aparatur yang memiliki integritas

## TUGAS POKOK & FUNGSI

Membantu Bupati Dalam Melaksanakan Urusan Pemerintahan Bidang Kependudukan Dan Pencatatan Sipil yang Menjadi Kewenangan Daerah dan Tugas Pembantuan yang Ditugaskan Kepada Daerah

# Perkembangan Nilai RB Selama Tiga Tahun




KATEGORI INDEKS RB PEMERINTAH KABUPATEN WONOGIRI TAHUN 2023 NAIK MENJADI

**BB**

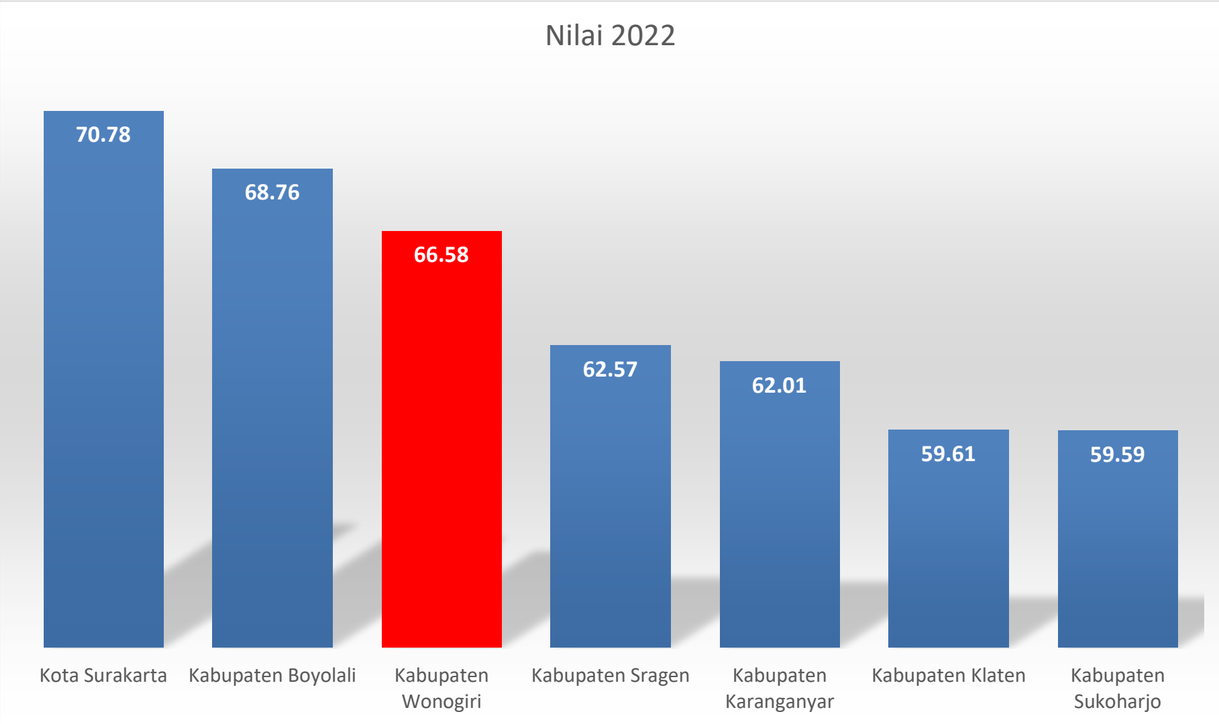
# Perbandingan Kab Kota Se-Solo Raya

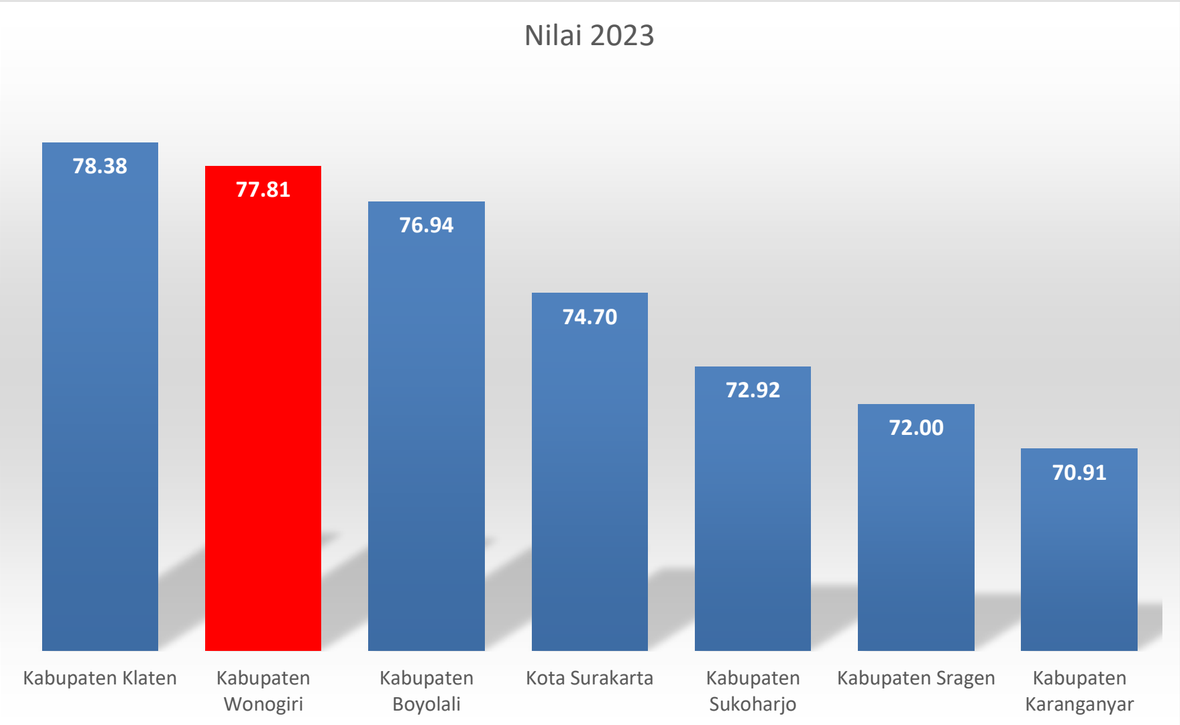
**Tahun 2022**

Nlai RB Kab.Wonogiri Urutan ke - 3

**Tahun 2023**

Nilai RB Kab. Wonogiri Urutan Ke - 2



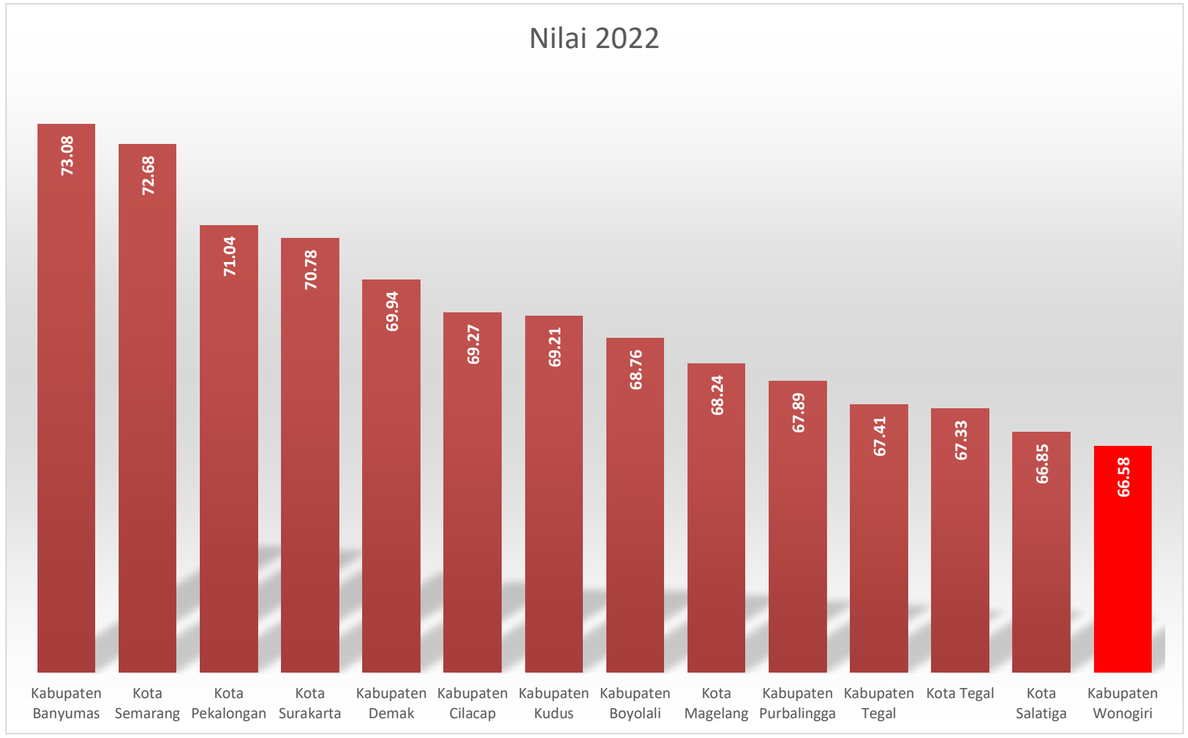
# Perbandingan Kab Kota Se- Jawa Tengah

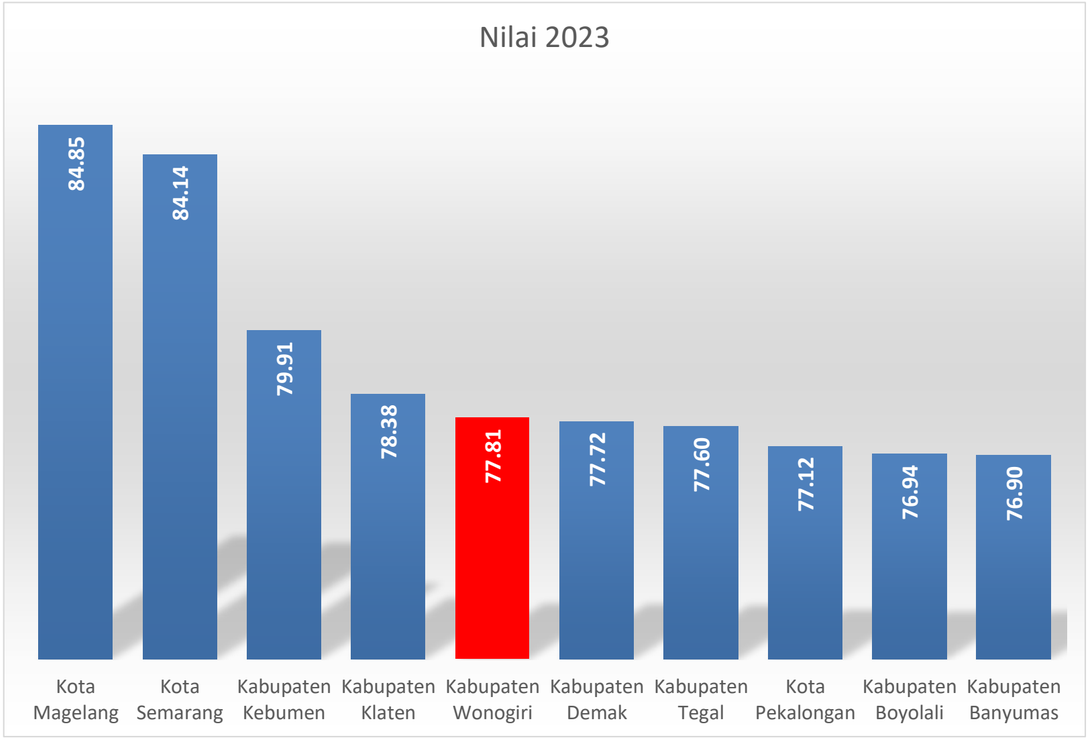
**Tahun 2022**

Nlai RB Kab.Wonogiri Urutan ke - 14

**Tahun 2023**

Nilai RB Kab. Wonogiri Urutan Ke - 5



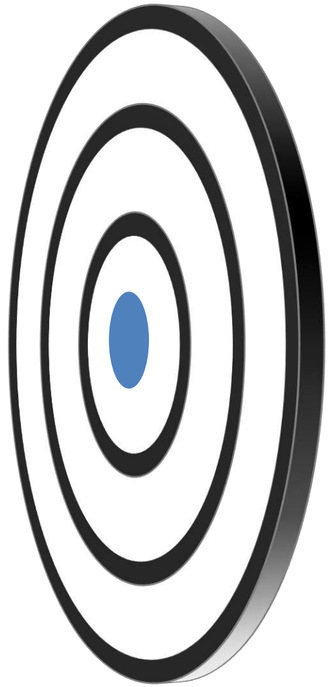



# TARGET TAHUN 2025

**2023**
77,81

**2024**
79,31

**2025**
80,81



Kategori
Indeks RB

**2025**
**A**

# GO NYAWIJI SESARENGAN MBANGUN WONOGIRI

***MERUPAKAN AJAKAN KEBERSAMAAN YANG DILANDASI SEMANGAT GOTONG ROYONG MEWUJUDKAN WONOGIRI SUKSES***

**“Go”**

**Ajakan kepada seluruh elemen pemerintah dan masyarakat untuk bersama-sama mewujudkan Wonogiri yang maju, mandiri, dan sejahtera**

**“Nyawiji**

**Kebersamaan seluruh masyarakat Wonogiri tanpa memandang suku, agama, dan ras untuk menjadi satu tekad dalam rangka mewujudkan cita-cita**

**“Sesarengan**

**Keikutsertaan seluruh masyarakat Wonogiri dalam pengambilan keputusan yang menyangkut hajat hidup mereka sekaligus menjadi subyek dan sasaran pembangunan**

**“Mbangun Wonogiri”**

**Tujuan akhir mewujudkan Wonogiri Sejahtera yang diawali ajakn kebersamaan dengan keikutsertaan masyarakat Wonogiri**

MAJU MANDIRI SEJAHTERA

GO-Nyawiji... Sesarengan mBANGUN

# 1. GO – Go Nyawiji Sesarengan Mbangun Wonogiri

**Komitmen**

## Komitmen Bersama Dari Pucuk Pimpinan Sampai Dengan Staf Disdukcapil

# ETIKA BER-ORGANISASI

- Bersama organisasi
- Bersama Pimpinan
- Bersama staff

# BERSAMA ORGANISASI

- Loyalitas
- Menghidupkan tradisi organisasi
- Mengenali rekan-rekan dalam organisasi
- Menyebarluaskan visi/misi organisasi
- Mengenali organisasi lain
- Membangun Kerjasama yg konstruktif

# BERSAMA PIMPINAN

1. Taat dan menjalankan perintah serta melaksanakannya
2. *Percaya* yaitu tenang dan tenteramnya hati terhadap segala yang keluar darinya.
3. *Pimpinan* mengetahui tentang segala situasi dan kondisimu, dan hendaknya senantiasa ada kontak dengannya.
4. Menghargai dan menghormati
5. Tersembunyi dan tidak terbuka dalam menasehati.

# BERSAMA STAFF

1. Obyektif dan *berimbang* dalam menghargai mereka, sebab mereka bukanlah segalanya sehingga kita tidak mempedulikan selain mereka, dan tidak pula meremehkan mereka, sehingga kita menjadikan mereka sebagai kelas rendahan yang tiada guna.
2. Mendahulukan yang lebih penting atas yang penting, dan sebaik-baik dalam memulai membina mereka adalah menanamkan serta mengokohkan aqidah dalam hati mereka.
3. *Baik* dalam memberi nasehat.
4. Tidak mempergunakan gaya menantang, meskipun dengan argumentasi yang jitu dan mematikan.
5. Menghindari jawaban langsung dan kritik pedas.
6. Berhati-hati untuk tidak membuang-buang potensi dengan cara mengurusi hal-hal yang sepele atau dengan mendebat yang tiada guna.

# BERSAMA STAFF

7. Memprediksikan dan membaca kecerdasan dan ilmu pengetahuannya, sehingga kita tidak membicarakan panjang lebar hal-hal yang aksiomatik.
8. *Ajaklah bicara manusia dengan hal-hal yang sesuai dengan kadar intelektualitas mereka.*
9. Mengkaji kondisinya dan mengenali keadaannya:
   - Jangan mencercanya jika ia terlambat dalam mengikuti kegiatan.
   - Jangan paksakan dia untuk mengerjakan sesuatu.
   - Jangan bebani dia dengan sesuatu yang melebih kemampuannya.
10. Pembinaan itu tidak bisa selesai dalam sehari semalam.
11. Jadilah anda teladan baginya dalam segala hal.
12. Kontinyu dalam membina mereka sehingga tampaklah hasil-hasilnya.

# 3. SESARENGAN – Go Nyawiji Sesarengan Mbangun Wonogiri

## KOLABORATIF dan INOVATIF

Life Long Learner
Generasi pembelajar

**Revolusi Mental**

Integritas

Etos Kerja

Gotong Royong

INFO GRAPH

# RE -BRANDING LAYANAN ADMINDUK DESA NYAWIJI MIGUNANI

***Suatu kegiatan yang dilakukan Perusahaan / institusi untuk mengubah atau memperbarui image terhadap unit kerja.***

***Image atau citra dalam kaitannya ini (nama, logo, simbol, tagline, kemasan, konsep bisnis, dan aspek lain yang berkaitan).***

- ***Proactive rebranding***
- ***Reactive rebranding***

NILAI yang dibangun, semua jajaran Disdukcapil harus mampu menjadi ***Problem Solver*** .

MAJU MANDIRI SEJAHTERA

GO-Nyawiji... Sarengan mBANGUN WONOGIRI

# TERIMA KASIH

**Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kab. Wonogiri**
(0273) 321468
0823-2872-9953
disdukcapil@wonogirikab.go.id
**www.disdukcapil.wonogirikab.go.id**

TelunjukSakti